

заседание Совета депутатов Шуанинского сельского поселения Ножай-Юртовского муниципального района

Р Е Ш Е Н И Е

«27» 02. 2015 г

с. Шуани

№ 02

« Об утверждении Положения об условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы в Шуанинском сельском поселении Ножай-Юртовского муниципального района, и размеров их денежного вознаграждения(денежного содержания)»

В соответствии с пунктом 2 Указа Главы Чеченской Республики №56 от 15 мая 2012 года и Указом Главы Чеченской Республики №179 от 8 октября 2012 года «О внесении изменений в Указ Главы Чеченской Республики от 15 мая 2012 года №56:

1. Утвердить:

1) Положение об условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Шуанинском сельском поселении Ножай-Юртовского муниципального района (приложение 1);

2) Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности в Шуанинском сельском поселении Ножай-Юртовского муниципального района (приложение 2);

3) Размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих должности муниципальной службы в Шуанинском сельском поселении Ножай-Юртовского муниципального района (приложение 3).

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

Глава сельского поселения



М.Б.Исаев

Приложение № 1
к Решению заседания Совета
депутатов Шуанинского сельского
поселения Ножай-Юртовского
муниципального района второго созыва
от 27.02.2015 г. № 02

**Положение
об условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и
должности муниципальной службы в Шуанинском сельском поселении
Ножай-Юртовского муниципального района**

Настоящее Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Шуанинском сельском поселении Ножай-Юртовского муниципального района.

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности

1.1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности в Чеченской Республике, устанавливается в форме денежного вознаграждения в фиксированной сумме, денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

1.2. Лицам, замещающим муниципальные должности в Чеченской Республике, один раз в год производится выплата в размере двух месячных денежных вознаграждений.

1.3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности в Чеченской Республике, осуществляется ежемесячно за счет средств бюджета соответствующего муниципального образования. Привлечение на указанные цели внебюджетных источников не допускается.

1.4. Размеры денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности в Чеченской Республике, ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с бюджетом муниципального образования на соответствующий финансовый год с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

1.5. На лиц, замещающих муниципальные должности в Чеченской Республике, распространяются порядок и условия предоставления отпусков, предусмотренные для лиц, замещающих высшие группы должностей муниципальной службы, согласно пунктам 2.5-2.9 настоящего Положения.

2. Оплата труда лиц, замещающих должности муниципальной службы

2.1. Оплата труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в

Шуанинском сельском поселении Ножай-Юртовского муниципального района (далее - муниципальный служащий) производится в виде денежного содержания.

2.2. Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад) и ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

2.3. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере до 180 процентов этого оклада;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок

5) выплаты которых определяется представителем нанимателя с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления, в части исполнения должностного регламента (максимальный размер не ограничивается);

6) ежемесячное денежное поощрение;

7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

8) материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

2.4. Муниципальным служащим выплачиваются:

1) должностной оклад;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в следующих размерах:

при стаже муниципальной службы:	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в следующих размерах:

по высшей группе должностей муниципальной службы - от 150 до 180 процентов должностного оклада;

по главной группе должностей муниципальной службы - от 120 до 150 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей муниципальной службы - от 90 до 120 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей муниципальной службы - от 60 до 90 процентов должностного оклада;

по младшей группе должностей муниципальной службы - до 60 процентов должностного оклада.

Конкретные размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы и порядок выплаты такой надбавки определяются руководителем органа местного самоуправления;

4) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - лицам, имеющим оформленный в установленном порядке допуск к соответствующим сведениям.

Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается по решению руководителя органа местного самоуправления в размере, определенном законодательством Российской Федерации.

5) премии за выполнение особо важных и сложных заданий (максимальный размер не ограничивается), порядок выплаты которых определяется руководителем органа местного самоуправления с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления, исполнения должностного регламента;

6) ежемесячное денежное поощрение;

7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2,67 должностных окладов муниципального служащего по замещаемой им должности (выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих).

Единовременная выплата производится на основании заявления муниципального служащего о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части.

В случае если муниципальному служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре месяце пропорционально отработанному времени.

В случае, если ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему по частям, единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей отпуска, продолжительностью не менее 14 дней, по выбору муниципального служащего.

8) материальная помощь в размере трех должностных окладов в год;

9) премии по результатам муниципальной службы.

Премирование муниципальных служащих по результатам службы может производиться в пределах фонда оплаты труда с учетом фактически

отработанного муниципальным служащим в расчетном периоде времени и его личного вклада в результаты деятельности органа местного самоуправления, исполнения должностного регламента.

Премирование муниципальных служащих производится по решению руководителя органа местного самоуправления в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым с учетом положений настоящего пункта.

Муниципальные служащие, имеющие дисциплинарные взыскания, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

2.5. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания.

2.5.1. Ежегодный оплачиваемый отпуск состоит из основного оплачиваемого и дополнительных оплачиваемых отпусков.

2.5.2. Муниципальным служащим, замещающим высшие и главные должности муниципальной службы, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней.

2.5.3. Муниципальным служащим, замещающим ведущие, старшие и младшие должности муниципальной службы, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

2.5.4. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет исчисляется из расчета один календарный день за каждый год муниципальной службы.

2.5.5. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска, ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет. Общая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет для муниципальных служащих, замещающих высшие и главные должности муниципальной службы, не может превышать 45 календарных дней, для муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы иных групп 40 календарных дней.

2.6. Муниципальным служащим за ненормированный рабочий день устанавливается следующая продолжительность дополнительных отпусков, замещающим:

высшие должности муниципальной службы - 14 календарных дней;
главные должности муниципальной службы - 12 календарных дней;
ведущие должности муниципальной службы - 9 календарных дней;
старшие должности муниципальной службы - 6 календарных дней;
младшие должности муниципальной службы - 3 календарных дня;

2.7. Основанием для установления муниципальному служащему дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день является распоряжение (приказ) руководителя соответствующего органа местного

самоуправления.

2.8. Ежегодный оплачиваемый отпуск и дополнительный оплачиваемый отпуск суммируются и по желанию муниципального служащего могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

2.9. Часть отпуска, превышающая 35 календарных дней, для муниципальных служащих, замещающих высшие и главные должности муниципальной службы, 30 календарных дней для муниципальных служащих, замещающих ведущие, старшие и младшие должности муниципальной службы, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

2.10. При прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности муниципальной службы и увольнении с муниципальной службы муниципальному служащему выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. По письменному заявлению муниципального служащего неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев освобождения от замещаемой должности муниципальной службы и увольнения с муниципальной службы за виновные действия). При этом днем освобождения от замещаемой должности муниципальной службы и увольнения с муниципальной службы считается последний день отпуска.

2.11. При увольнении в связи с истечением срока служебного контракта отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока действия служебного контракта. В этом случае днем освобождения от замещаемой должности муниципальной службы и увольнения с муниципальной службы также считается последний день отпуска.

2.12. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам муниципальному служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года. Муниципальному служащему также предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в иных случаях, предусмотренных федеральными законами. Во время отпуска без сохранения денежного содержания за муниципальным служащим сохраняется замещаемая должность муниципальной службы.

2.13. При формировании годового фонда оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов муниципальным

служащим, предусматриваются следующие средства на выплату:

а) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере 3 должностных окладов;

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере 14 должностных окладов;

в) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 1,5 должностных окладов;

г) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 5 должностных окладов;

д) ежемесячного денежного поощрения - в размере 30 должностных окладов;

е) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2,67 должностных окладов;

ж) материальной помощи - в размере 3 должностных окладов.

2.14. Размеры должностных окладов муниципальных служащих увеличиваются (индексируются) в соответствии с бюджетом муниципального образования на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

Приложение № 2
к Решению
заседания Совета депутатов
Шуанинского сельского поселения
Ножай-Юртовского муниципального
района второго созыва
от 27.11.2015 г. № 02

Размеры
денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц,
замещающих муниципальные должности в Шуанинском сельском поселении
Ножай-Юртовского муниципального района

Наименование должности	Денежное вознаграждение (руб. в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение
Глава сельского поселения		
до 1 тысяч населения	2900	3,9
от 1 до 5 тысяч населения	3230	3,9
от 5 до 10 тысяч населения	3695	3,9
от 10 до 15 тысяч населения	4200	3,9
свыше 15 тысяч населения	4820	3,9

