



АДМИНИСТРАЦИЯ НОЖАЙ-ЮРТОВСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

366241, ЧР, Ножай-Юртовский район, с. Ножай-Юрт, ул. А.Кадырова,6 nojayurt@mail.ru.т/ф 8 (87148) 2-22-57

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 17 » 08 2018 г.

№ 96

**О внесении изменений в постановление администрации Ножай-Юртовского муниципального района Чеченской Республики от 31 октября 2014 года № 52**

На основании постановления Правительства Чеченской республики от 07.08.2018 года № 167 «О внесении изменений в постановление Правительства Чеченской Республики от 07.10.2014года № 184 администрация Ножай-Юртовского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Ножай-Юртовского муниципального района Чеченской Республики, утвержденное Постановлением № 52 (далее - Положение), следующие изменения:

1.1. В пункте 7 слова «педагогического работника организации общего образования» заменить словами «педагогических работников общеобразовательных организаций»;

1.2. Абзацы четвертый и пятый пункта 20 признать утратившими силу;

1.3. В пункте 26 и далее по тексту слова «организаций профессионального образования» в соответствующем числе и падеже заменить словами «профессиональных образовательных организаций» в соответствующем числе и падеже;

1.4. Пункт 52 дополнить абзацем следующего содержания:

«Коэффициент кратности для установления должностного оклада руководителя организации определяется учредителем данной организации.»

1.5. Дополнить пунктом 71.1 следующего содержания:

«Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение из

расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение):

в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек, образовательных организаций, расположенных в городских населенных пунктах;

в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 14 человек расположенных в сельских населенных пунктах;

в классах (классах-комплектах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - с наполняемостью, определяемой в соответствии с утвержденными санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся для классов (классов-комплектов) с наполняемостью менее указанной в абзацах втором и третьем настоящего пункта.

Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам.

На установленные размеры вознаграждения не начисляются другие виды выплат и надбавок.

Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя организации возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение выплачивается ежемесячно.

Вознаграждение выплачивается при одновременном сохранении надбавок и доплат за классное руководство педагогическим работникам.»

1.6. Пункт 74 изложить в следующей редакции:

«74. Работникам отдельных организаций за специфику работы устанавливаются ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

1) 20 процентов - в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, (далее - ограниченные возможности здоровья);

2) 15 процентов - в общеобразовательных организациях, имеющих интернат;

3) 15 - 20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в организациях, осуществляющих обучение, в том числе санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для обучающихся;

4) 20 процентов - в организациях, осуществляющих обучение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в профессиональных образовательных организациях, имеющих группы для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

В образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей профессиональных образовательных организаций), с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специальных учебно-воспитательных организациях для детей и подростков с девиантным поведением, имеющих ограниченные возможности здоровья, доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливаются по обоим основаниям;

5) 30 процентов - за особые условия работы в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях при организациях Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Чеченской Республике (далее - исправительные организации).

За работу в исправительных организациях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима, к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы дополнительно устанавливаются доплаты в порядке, установленном для рабочих и служащих исправительных организаций за работу с этими осужденными, в размере 10-15 процентов;

6) 15 процентов - педагогическим работникам в общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательный процесс по программам повышенного уровня, с наименованием «гимназия», «лицей» и в профессиональных образовательных организациях с наименованием «лицей», «колледж»;

7) 20 процентов - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

8) 20 процентов - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации;

9) 20 процентов - специалистам психолого-медико-педагогической комиссии;

10) 15 процентов - директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по

производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в организациях;

11) 15 процентов - учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения;

12) 30 процентов - педагогическим работникам, работающим с детьми из социально неблагополучных семей;

13) 15-20 процентов - за работу в образовательных организациях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи;

14) 10 процентов - педагогическим работникам за наставничество.»

3. Приложения № 1-8 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

4. Руководителям муниципальных образовательных организаций организовать работу по приведению положений об оплате труда работников (коллективных договоров, локальных нормативных актов) в соответствие с настоящим постановлением.

5. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на обеспечение деятельности муниципальных образовательных организаций Ножай-Юртовского муниципального района, а также за счет средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2018 года и подлежит официальному опубликованию в районной газете «Халкъан дош» и на сайте администрации муниципального района.

Глава администрации



А.Г.Музуруев

Приложение  
к постановлению Администрации Ножай-  
Юртовского муниципального района Чеченской Республики  
от 17.08 2018 г. № 96

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных образовательных организаций  
Ножай-Юртовского района Чеченской Республики

**Профессиональная квалификационная группа должностей  
педагогических работников**

Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	11840
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	12115
3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; мастер производственного обучения	12115
4 квалификационный уровень	Преподаватель*; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист;	12420

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных образовательных организаций  
Ножай-Юртовского района Чеченской Республики

**Профессиональная квалификационная группа  
должностей профессорско-преподавательского состава  
дополнительного профессионального образования**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада, ставок заработной платы, (рублей)
1 квалификационный уровень	Ассистент, преподаватель	12420
2 квалификационный уровень	Старший преподаватель	13360
3 квалификационный уровень	Доцент	14160
4 квалификационный уровень	Профессор	14820
5 квалификационный уровень	Заведующий кафедрой	14820
6 квалификационный уровень	Декан факультета	15480

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных образовательных организаций  
Ножай-Юртовского района Чеченской Республики

**Профессиональная квалификационная группа должностей  
руководителей структурных подразделений**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада, (рублей)
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей*	11840
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений организации (подразделения)	11840

	среднего профессионального образования**; старший мастер образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования	
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования	12215

\*Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

\*\*Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.



Приложение № 4  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных образовательных организаций  
Ножай-Юртовского района Чеченской Республики

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; кассир, агент, агент по закупкам, комендант; секретарь, секретарь-машинистка, другие должности, отнесенные к 1 квалификационному уровню	5620
2 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «старший»	6200
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	6600
2 квалификационный уровень	Заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший».	7000

	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень	Заведующий столовой, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	7200
4 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7400
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед; инженер; менеджер; переводчик; социолог; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; экономист; инженер-программист (программист), инженер- энергетик (энергетик), эксперт, юрисконсульт, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	8100
2 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8400
3 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8700
4 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9000
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях,	9300

	мастерских	
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</b>		
I квалификационный уровень	Начальник отдела	9600

Приложение № 5  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных образовательных организаций  
Ножай-Юртовского района Чеченской Республики

**Профессиональные квалификационные группы должностей  
медицинских и фармацевтических работников**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
<b>Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>		
1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре	7370
2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	7650
3 квалификационный уровень	медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	7960
<b>Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»</b>		
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	12420

Приложение № 6  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных образовательных организаций  
Ножай-Юртовского района Чеченской Республики

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников  
культуры, искусства и кинематографии**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»</b>		
I квалификационный уровень	аккомпаниатор; культорганизатор; организатор экскурсий	8350
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</b>		
I квалификационный уровень	Администратор (старший администратор); библиотекарь; библиограф; методист библиотеки; звукооператор	8870
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава организаций культуры, искусства и кинематографии»</b>		
I квалификационный уровень	заведующий отделом (сектором) библиотеки, балетмейстер, хормейстер; директор творческого коллектива; руководитель клубного формирования любительского объединения, студии, коллектива, клуба по интересам	10200

Приложение № 7  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных образовательных организаций  
Ножай-Юртовского района Чеченской Республики

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников  
учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>		
	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	6300
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>		
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	6550
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательной организации; старший дежурный по режиму	6550

Приложение № 8  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных образовательных организаций  
Ножай-Юртовского района Чеченской Республики

**Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных  
профессий рабочих**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Гардеробщик; дворник; оператор котельной; истопник; кастелянша; кладовщик; садовник, сторож (вахтер); уборщик служебных (производственных) помещений; кухонный рабочий; мойщик посуды; прачка; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5620
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	6180
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля; стекольщик; буфетчик; дежурный по общежитию для образовательных организаций;	6300

	плотник; слесарь-сантехник; электромонтер; машинист насосных установок; оператор котельной; плотник; машинист (кочегар) котельной; машинист насосных установок; оператор котельной; плотник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6430
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6550
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы), высококвалифицированные рабочие*	7100

\*Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов Единой тарифной сетки, утвержден приказом Министерства образования Российской Федерации от 15 апреля 1993 года № 138 «Об утверждении Перечня высококвалифицированных рабочих,