



АДМИНИСТРАЦИЯ
НОЖАЙ-ЮРТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКА
НАЖИН-ЮЪРТАН МУНИЦИПАЛЬНИ
КЮШТАН АДМИНИСТРАЦИ

366241, ЧР, Ножай-Юртовский район, с. Ножай-Юрт, ул. А.Кадырова 3, nojayurt@mail.ru. т/ф 8 (87148) 2-22-57

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.08.2017 г.

№ 61

В рамках выполнения Указом Президента РФ от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и распоряжением Главы Чеченской Республики от 17 марта 2017 года № 74- рг «О внесении изменений в распоряжение Главы Чеченской Республики от 17 апреля 2013 года № 53-рг»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. План мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере культуры Ножай-Юртовского муниципального района на 2013-2018 годы, утвержденный Постановлением главы администрации Ножай-Юртовского муниципального района от 13.05.2013 года №48/а, изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Данное постановление разместить на официальном сайте администрации Ножай-Юртовского муниципального района.

3. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Ножай-Юртовского муниципального района А.У. Исмаилова.

Глава администрации
Ножай-Юртовского муниципального района

А.Г. Музуруев

Верно:
Начальник организационного отдела
Алхазурова Р.Х.



УТВЕРЖДЕН

Постановлением Главной администрации
Ножай-Юртовского
муниципального района
от « 7 » 08 2017 г. № 61

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА"),
НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ
КУЛЬТУРЫ НОЖАЙ-ЮРТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НА 2013-2018 ГОДЫ
(новая редакция)**

1. Цели разработки " дорожной карты "

Целями плана мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере культуры Ножай-Юртовского муниципального района, являются:

- улучшение качества оказываемых услуг учреждениями культуры;
- создание условий для развития творческого потенциала у молодежи и подрастающего поколения;
- увеличение количества детей, обучающихся в школах дополнительного образования детей;
- достижение повышения престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры Ножай-Юртовского муниципального района;
- обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Ножай-Юртовского муниципального района, как результат повышения качества и количества оказываемых ими услуг;

2. Проведение структурных изменений в сфере культуры

Основными направлениями структурных изменений в сфере культуры являются:

- повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли, создание сайтов учреждений культуры, создание электронного каталога библиотек района, размещение в сети Интернет наиболее ярких мероприятий на чеченском и русском языках, проводимых в районе;
- создание условий для творческой самореализации граждан проживающих в Ножай-Юртовском муниципальном районе;
- увеличение контингента учащихся в школах дополнительного образования детей, создание условий для выявления творчески одаренных детей;

-участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности на территории района;
 -вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели(индикаторы):

3.1. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
(процентов)	0	1,13	1,16	1,19	1,22	1,25	1,28

3.2. Увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек района (по сравнению с предыдущим годом):

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
(процентов)	0	0	0	0	0	0	0

3.2. Повышение уровня удовлетворенности граждан Чеченской Республики, проживающих на территории Ножай-Юртовского муниципального района, качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
(процентов)	50	51	52	53	54	55	56

3.3. Увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек района:

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
(процентов)	0	30	50	80	100	100	100

3.4. Увеличение объема книжного фонда в библиотеках Ножай-Юртовского муниципального района (по сравнению с предыдущим годом):

		(процентов)						
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
		3,3	3,5	3,8	4,0	4,1	4,5	4,8

3.5. Увеличение числа пользователей в библиотеках Ножай-Юртовского муниципального района (по сравнению с предыдущим годом):

		(процентов)						
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
		-	1,2	1,3	1,5	2,0	2,5	3,0

3.6. Увеличение количества учащихся в школе искусств Ножай-Юртовского муниципального района (по сравнению с предыдущим годом):

		(процентов)						
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
		0,2	0,3	0,5	0,8	1	1,2	2

3.7. Увеличение количества детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей Ножай-Юртовского района:

		(процентов)						
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
		-	1,2	1,3	1,5	2,0	2,5	3,0

4. Меры, обеспечивающие достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры Ножай-Юртовского муниципального района

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:
 -создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству

оказываемых услуг, формирование прозрачной системы оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

- поэтапное повышение заработной платы работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Чеченской Республике в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мерах по реализации государственной социальной политики";

- реорганизация неэффективных учреждений культуры.

5. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной Правительством Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. При планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения.

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", со средней заработной платой в Чеченской Республике:

№ Учреждения по видам деятельности	(процентов)						
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	
1. Библиотеки	58,0	66,6	73,4	83,4	95,9	100	
2. Учреждения культурно-досугового типа	53,0	57,0	66,0	76,0	84,7	93,5	
3. Школа искусств	77,9	86,8	90,0	95,0	97,0	100	

Примечание: В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2015 года № 973, начиная с итогов за 2015 год расчет средней зарплаты работников социальной сферы производится к средней заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)».

2) Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы педагогических работников школы дополнительного образования сферы культуры Ножей-Юртовского муниципального района к средней заработной плате учителей в Чеченской республике:

N Учреждения по видам деятельности	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Педагогические работники школ дополнительного образования сферы культуры	53,0	57,0	66,0	76,0	84,7	93,5

2) численность работников учреждений культуры в Ножей-Юртовском муниципальном районе:

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	155	156	157	157	157	147

/ человек/

3) численность работников школы дополнительного образования в Ножей-Юртовском муниципальном районе:

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность работников школ дополнительного образования сферы культуры	15	15	15	15	15	15
в том числе педагогические работники	11	11	11	11	11	11

/ человек/

6. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

N п/п	Мероприятия программы	Срок исполнения		Ответственные исполнители		Результат мероприятия
		Ежегодно	Ежегодно	Администрация Ножей-	Постановление Главы	
1.1	Разработка (изменение) показателей эффективности	1. Совершенствование системы оплаты труда				

	Разработка (изменение) показателей эффективности работы подразделений и работников МУ «Отдел культуры Ножай-Юртовского муниципального района»	Администрация Ножай-Юртовского муниципального района, МУ «Отдел культуры Ножай-Юртовского муниципального района»	Ежегодно	Администрация Ножай-Юртовского муниципального района	Постановление Главы администрации Ножай-Юртовского муниципального района
1.1	Проведение плановой очередной аттестации и внеочередной (в случае необходимости) с целью оптимизации структурных подразделений, штатной численности	Председатель аттестационной комиссии, ведущий специалист	2014 год	Разработка предложений по эффективности проведения аттестации кадров и проведение оптимизации структурных подразделений	
1.2	Мониторинг за соблюдением соотношения заработной платы руководителя и средней заработной платы работы МУ «Отдел культуры Ножай-Юртовского муниципального района» в кратности от 1 до 4	Ежемесячно, в течение с 2013 года	Главный бухгалтер	Информации в Министерстве культуры ЧР, в районную администрацию и районное финансовое управление	
1.3	2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений			Руководитель МУ «Отдел культуры Ножай-Юртовского муниципального района» и работник, состоящий в резерве.	
2.1	Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга), несовершеннолетних детей, а также работника, состоящего на резерве на замещение этой должности.	Ежегодно		Трудовые договоры руководителя и работника, состоящего в резерве.	
	3. Развитие кадрового потенциала государственных (муниципальных) учреждений культуры				
3.1	Приведение профессиональных стандартов работников в соответствии с обновленными нормативными документами и квалификационными требованиями	2013 - 2018 годы	Отдел кадров	Должностные инструкции	
3.2	Разработать план мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров на основании документов выходящих организаций), с работниками отдела культуры, в связи с введением эффективного контракта	С 2013 по 2018 г.	Начальник отдела, главный бухгалтер, специалист по кадровой работе	Приказы отдела культуры	
3.3	Разработка плана повышения квалификации.	ежегодно	Руководители подразделений	Согласование с районной	

<p>переподготовки, стажировки работников МУ «Отдел культуры Ногай-Юртовского муниципального район»</p>		<p>администрацией, Министерством культуры ЧР</p>	
<p>4. Мониторинг достижения целевых показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"</p>			
<p>Мониторинг сведений о численности и оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, в том числе отдельных категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента РФ от 07.05.2013 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>			<p>Ведения статистической отчетности по показателям заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента РФ от 07.05.2013 г. № 597</p>
<p>4.1 Разработка и утверждение планов мероприятий («дорожных карт»), направленных на повышение эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг (выполнения работ) муниципальными учреждениями культуры и целевых показателей деятельности учреждений культуры, совершенствование системы оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с районной администрацией)</p>	<p>Ежеквартально I полугодие 2013 г</p>	<p>главный бухгалтер Руководили учреждением, главный бухгалтер</p>	<p>Локальный акт учреждения</p>
<p>4.2 Проведение разъяснительной работы среди коллектива труда МУ «Отдел культуры Ногай-Юртовского муниципального района» о мероприятиях, направленных на доведение в 2018 году средней заработной платы работников учреждений культуры до средней заработной платы в Чеченской Республике согласно Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2013 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», а также согласно Постановления Правительства Чеченской Республики от 15.05.2013 г. № 105 «О некоторых мерах по реализации государственной социальной</p>			
<p>4.3</p>			

политики в Чеченской Республике».			
<p>Утверждение органами местного самоуправления планов мероприятий "дорожных карт", направленных на повышение эффективности сферы культуры, содержащих целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597, и средней заработной платы в Чеченской Республике</p>	<p>5. Сопровождение "дорожной карты".</p>	<p>И полугодие 2013 года</p>	<p>Органы местного самоуправления</p> <p>Нормативные правовые акты органов местного самоуправления</p>